



دليل قسم التقطير والتدريب و التطوير



دليل قسم التقدير والتدريب و التطوير

قائمة المحتويات

4	رؤيتنا
5	رسالتنا
6	الأهداف
7	البرامج
8	نظام التطوير الفردي IDP
8	الدورات التدريبية
9	منهجية تخطيط الدورات التدريبية
10	البرنامج التوجيهي للموظفين الجدد حديثي التخرج في الوظائف الهندسية GET والأدارية GMT
13	برنامج الدبلوم الوطني للفنيين (ND)
13	برنامج إعداد وتأهيل الكتبة (CPP)
14	التدريب على رأس العمل OJT
14	برنامج اللغة الانجليزية
15	برنامج الابتعاث (للموظفين)
16	برنامج التدريب الصيفي
16	برنامج تدريب رجال الأمن

رؤيتنا

التطوير المستمر للموارد البشرية داخل المؤسسة العامة للكهرباء و الماء
بما يجعلها قادرة على المنافسة بكفاءة وفعالية محليا و دوليا من خلال
تطبيق المعايير العالمية في التدريب و التنمية البشرية المتكاملة.
العمل على تطبيق سياسة "كهر ماء" في مجال التقطير انطلاقا من ركيزة
التنمية البشرية في رؤية قطر ٢٠٣٠.



رسالتنا

يعمل قسم التطوير والتدريب والتطوير بالمؤسسة العامة للكهرباء والماء على تطوير الوظائف وذلك من خلال وضع وتنفيذ خطط تدريبية ، وآليات لقياس أثر التدريب ، بهدف ضمان الإرتقاء المستمر لأداء الموارد البشرية عن طريق تلبية الاحتياجات التدريبية للموظفين بما فيها برامج الالتحاق بالبعثات الدراسية .

لمزيد من المعلومات والاستفسارات يرجى زيارة الموقع الإلكتروني

www.km.qa/qatarization



قسم التطوير و التدريب و التقدير الأهداف و البرامج

الأهداف:

- تحقيق أهداف كهراء من خلال :
- المساهمة الفعالة في تطبيق سياسة التطوير.
- تأمين التدريب بمواصفات عالمية قصد الاستجابة إلى حاجيات الموظفين والمؤسسة من الكفاءات.
- تطوير المهارات العلمية والعملية للموظفين



البرامج:

يقوم قسم التخطيط و التدريب و التطوير بتوفير البرامج التالية:

- تخطيط ومراجعة سياسة التخطيط بالمؤسسة
- وضع وتنفيذ خطط التدريب والتطوير.
- برنامج توجيه خريجي الهندسة والادارة.
- برامج التأهيل الفنيين TPP والكتبة CPP
- برنامج التدريب على رأس العمل.
- برنامج اللغة الانجليزية.
- برنامج البعثات الدراسية.
- التدريب الصيفي.
- برنامج تدريب رجال الأمن.

نظام التطوير الفردي

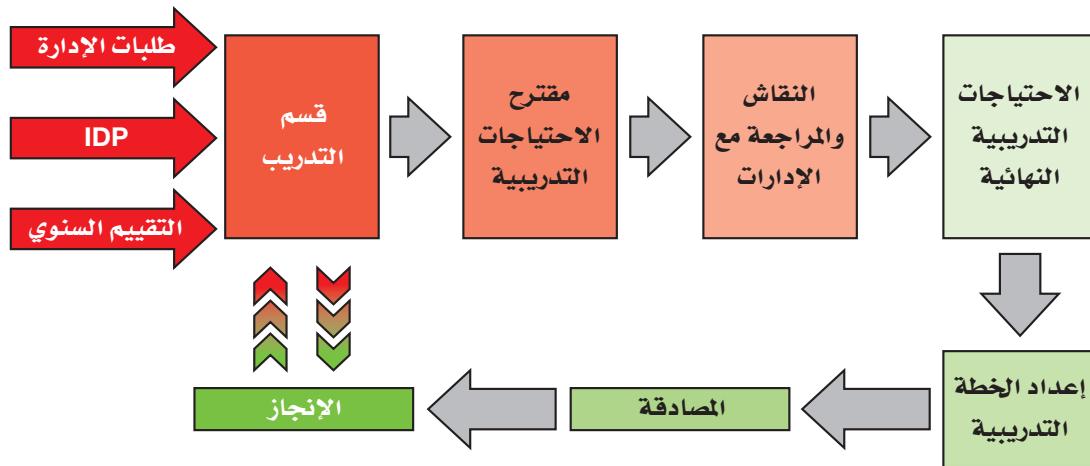
Individual Development Program

- يسعى هذا البرنامج الى رفع قدرة وكفاءة موظفي كهرماء وتطوير مهاراتهم ومعارفهم من خلال أفضل برامج التطوير والتدريب اللازمة لكفاءات الوظائف التي يشغلونها.
- يتم برمجة الخطط التدريبية على أساس الإلمام بجل الكفاءات.
- يقع تقييم مستوى الكفاءات الخاصة بالموظف بعد حضوره أحد هذه البرامج.

الدورات التدريبية

بالإضافة إلى الدورات التدريبية المقدمة في برامج مكاتب التدريب العالمية يصمم قسم التطوير والتدريب والتطوير دورات خاصة تتماشى مع الكفاءات و المهارات المطلوبة لدى الموظفين كما يتم إنشاء مواد تدريبية جديدة لتمكين الموظف من فرص الممارسة العملية وتطبيق المفاهيم الخاصة بالوظيفة.

تحديد فجوة القدرات الوظيفية التخصصية للموظف وكيفية تغطيتها بالتدريب

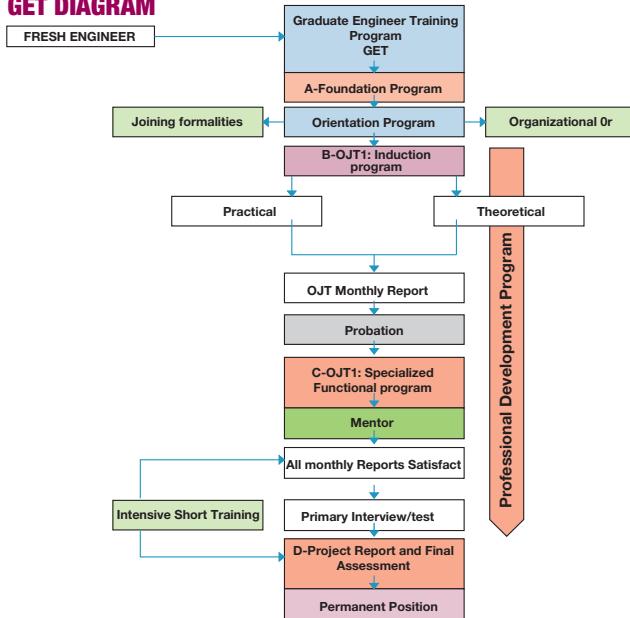


البرنامج التوجيهي للموظفين الجدد حديثي التخرج في الوظائف الهندسية GET و الإدارية GMT

- يقدم هذا البرنامج المساندة الفنية لحديثي التخرج من أجل إعدادهم للقيام بمهام وظائفهم على أحسن وجه والاندماج الفعلي في محيطهم العملي بالمؤسسة.
- يتواصل هذا البرنامج على مدى سبعة أشهر يتابع خلالها الموظف.
- برنامج توجيهي للتعريف بالقسم والإدارة التي التحق بها والإدارات ذات الصلة. كما يتعرف على المهام المستوجبة لوظيفته وعلاقتها بالوظائف الأخرى.
- برنامج تدريبي على رأس العمل يتم خلاله متابعة تطوير كفاءاته ومرافقته في كافة المهام التي ينجزها وتقييم مكتسباته.
- دورات تدريبية مكثفة فنية وإدارية متصلة بوظيفته تساعده على انجاز مهامه على أحسن وجه.

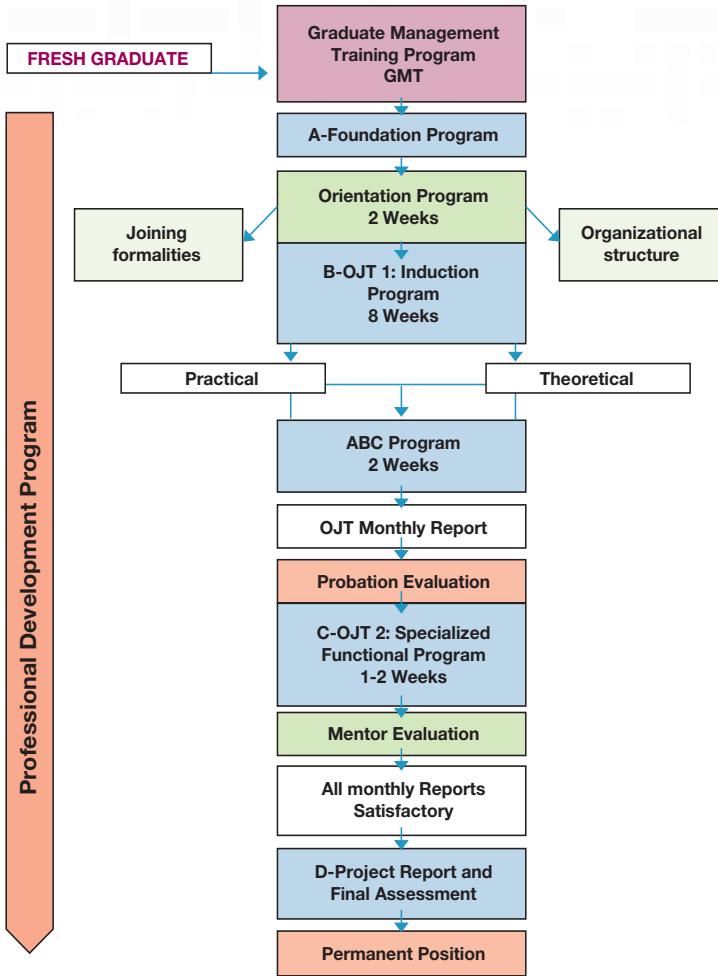
برنامج تدريب الموظفين الجدد خريجي الهندسة

GET DIAGRAM



البرنامج التدريبي هو جزء أساسي من آلية الوظيفة لذا فإن كل الدورات تجمع بين المفاهيم النظرية والخبرة الميدانية، فضلا عن المبادئ التوجيهية والمواصفات الدولية المتبعة.

برنامج تدريب الموظفين الجدد لخريجي البرامج الادارية



البرنامج التدريبي هو جزء أساسي من آلية الوظيفة لذا فإن كل الدورات تجمع بين المفاهيم النظرية والخبرة الميدانية، فضلا عن المبادئ التوجيهية والمواصفات الدولية المتبعه

برنامج الدبلوم الوطني للفنيين (ND):

هو برنامج دراسي يتم الحاق تدريبي عدد من خريجي الثانوية من القطريين لدراسة دبلوم الكهرباء والميكانيك للعمل في الوظائف الفنية بالمؤسسة، ويتم أنجاز البرنامج بالتعاون مع كلية شمال الاطلنطي - قطر، وسيتم الحاق الخريجين بعد انتهائهم من الدبلوم لشغل وظائف مشرفين فنيين بهدف دعم سياسات التقطير بالمؤسسة.

برنامج إعداد وتأهيل الكتبة (CPP):

هو برنامج تدريبي لإعداد خريجي الثانوية من القطريين للعمل في الوظائف الادارية بالمؤسسة، وذلك ليستهدف وظائف صغار الموظفين من الفئات التالية:
(كتبة وسكرتارية - مساعدي محاسبين - موظفي خدمات المشتركين) وذلك بناءً على دراسة هيكل الوظائف الحالي بهدف دعم سياسات التقطير بالمؤسسة.

التدريب على رأس العمل OJT

- يتلقى الموظف الجديد برنامجاً تدريبياً على رأس العمل لمدة يتم تحديدها حسب احتياجاته.
- يقوم المشرف المسئول بالإدارة و مستشار قسم التدريب على متابعة تطوير كفاءات الموظف ومراقبة الموظف في كافة المهام التي ينجزها حسب برنامج معد في الغرض يتم تعديله كلما اقتضت الحاجة لذلك.
- كما يقوم المشرف و مستشار التدريب بتقييم المهارات المكتسبة للموظف قصد إعداده لإنجاز الأعمال المطالب بأدائها على احسن وجه وتثبيته على وظيفته.

برنامج اللغة الانجليزية

- يتم التعاون مع أفضل المعاهد المعتمدة في الدولة وذلك لتدريب الموظفين في اللغة الإنجليزية بدءاً من المستوى الحالي للموظف إلى أن يحقق المستوى المطلوب منه.
- التدريب يتم على اساس اللغة المتخصصة Business English و هو ما له اثره من حيث انعكاس التدريب على تطبيقات الموظفين في العمل.

برنامج الابتعاث (للطلاب والموظفين)



نؤمن في «كهرماء» أن التعليم والتدريب هما أساس الوصول إلى أهداف التطوير، ونعمل من خلال سياسة التطوير إلى تطبيق العديد من برامج التعليم الجامعي وما فوق الجامعي المخصصة لخريجي الثانوية العامة سواء الجدد منهم أو من موظفين كهرماء تخولهم الاستفادة من تلك البرامج لتمكنهم من دخول الكليات والجامعات. يهدف هذا البرامج إلى تطوير مستواهم العلمي

وبالتالي مستواهم الوظيفي، فضلاً عن توفير المناخ المناسب لهم حتى التخرج، حيث يتم تكريم المتفوقين والخريجين المبتعثين سنوياً في حفل يراعه رئيس المؤسسة.

ولتحقيق اهداف التطوير فإن وحدة البعثات تقوم بزيارات مدرسية لطلاب الثانوية لتعريفهم بأهم الاجراءات وشروط الابتعاث والمميزات الخاصة لمبتعثي كهرماء.

برنامج التدريب الصيفي

هذا البرنامج مخصص لكل من :

١. برنامج تدريبي صيفي (داخلي) الموظفين والطلاب المبتعثين من قبل المؤسسة حيث يتضمن:
تدريب لفترة زمنية خلال الإجازة الصيفية من العام الدراسي لتعريفهم ببيئة العمل وتزويدهم بالمعرفة والمهارات الوظيفية لإعدادهم لمستقبلهم الوظيفي.
٢. برنامج تدريبي صيفي (خارجي) : لطلاب الجامعات والمدارس الذين بحاجة الى ساعات تطوعية

برنامج تدريب رجال الامن

هناك اهتمام خاص بتدريب رجال الأمن بالمؤسسة بمختلف مستوياتهم الوظيفية. الهدف من التدريب المستمر لرجال الأمن رفع كفاءتهم و تطوير قدراتهم بإكسابهم كل المهارات المطلوبة للعمل الأمني في مجالاته المختلفة مثل تأمين المنشأة ، إطفاء الحرائق ، الاسعافات الأولية ، تحليل المخاطر ، و التعامل مع حالات الطوارئ و الأزمات.

يتم تدريب رجال الأمن وفقاً للمواصفات المعتمدة من وزارة الداخلية و في إطار شهادات معتمدة بمستويات مختلفة.



المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء
Qatar General Electricity & Water Corporation

تحياة أفضل better living

www.km.qa